



***Hope is not a dream, but a way of making
dreams become reality***

BELEIDSPLAN 2017 / 2018

www.homeofhopeanddreams.org

info@homeofhopeanddreams.org

NL73RABO0121662349 t.n.v. Stichting Home of Hope and Dreams Uganda te
Hardenberg.

Hope is not a dream, but a way of making dreams become reality

Inhoudsopgave.

1. Inhoudsopgave_____	2
2. Inleiding_____	3
3. Beschrijving van de organisatie:_____	4
3.1 Historie_____	4
3.2 Achtergrondinformatie Uganda en Mpigi District_____	5
3.3 De stichting op dit moment_____	5
3.4 Missie_____	6
4. Analyse van de organisatie:_____	7
4.1 De huidige situatie_____	7
4.2 Structuur van de organisatie_____	9
4.3 Functieomschrijvingen_____	10
5. Doelstellingen:_____	12
5.1 Overzicht doelstellingen_____	12
5.2 Uitwerking doelstellingen_____	12
6. Activiteitenlijst_____	13
6.1 Overzicht van de activiteiten_____	13
6.2 Uitwerking van de activiteiten_____	13
7. Bijlagen_____	
8.1 Inschrijving Kamer van Koophandel_____	17
8.2 Certificate of Approval Ministry of Gender_____	19
8.3 NGO Certificate_____	20

2. Inleiding

In Uganda zijn veel weeskinderen (2.5 miljoen) De grootste oorzaken hiervan zijn aids, malaria, en armoede. Het gebeurt vaak dat de ouders niet in staat zijn om voor het kind te zorgen, dan wordt het kind zomaar ergens achtergelaten aan de kant van de weg.

Gini Pullen: Vanaf 2005 ben ik meerdere keren in Oeganda geweest om vrijwilligerswerk te doen in een weeshuis. Hier heb ik van dichtbij kunnen zien op welke manier kinderen verwaarloosd, mishandeld en weggegooid worden. Ik ben vaak de sloppenwijken in geweest om gezinnen te bezoeken, ook daar werd ik geconfronteerd met de ontelbare hoeveelheid straatkinderen. Jonge kinderen die zonder ouders, zonder huis en zonder liefde zichzelf moeten zien te redden op straat. Gelukkig heb ik ook gezien hoe het anders kan; kinderen die wel geluk hebben en ergens een thuis krijgen. Die kinderen bloeien met een beetje liefde, gezonde voeding, medicijnen en onderwijs op tot gezonde, vrolijke, geschoolde kinderen met een goede toekomst in het vooruitzicht.

Met het opzetten van ons kinderhuis zijn we iets gaan betekenen voor de minder bedeelde kinderen. Dit kunnen achtergelaten of mishandelde kinderen zijn of kinderen van wie de ouders zijn overleden. De kinderen mogen in het kinderhuis blijven wonen totdat ze terug geplaatst kunnen worden bij familie of tot we een pleeggezin of adoptiegezin voor ze kunnen vinden. Een aantal kinderen zal bij ons blijven totdat ze oud genoeg zijn om op eigen benen te staan en ze in staat zijn om voor zichzelf te zorgen. Wij zorgen dat de kinderen goed onderwijs krijgen, zodat ze een goede baan kunnen krijgen in de toekomst. Na het verlaten van het huis zullen we de kinderen blijven begeleiden, als er problemen zijn kunnen ze altijd op ons terugvallen.

In het kinderhuis is plaats voor maximaal 50 kinderen. Op elke 5 kinderen nemen we een verzorgend personeelslid aan. Zo kunnen we er zeker van zijn dat alle kinderen genoeg aandacht en liefde krijgen. De staff zal volledig uit lokale mensen bestaan, daarmee dragen we ook bij aan werkgelegenheid voor de bevolking.

Het beleidsplan 2017/2018 van The Home of Hope & Dreams beschrijft de doelstellingen en acties van de organisatie. In deze versie van het beleidsplan wordt getracht de organisatie, onze ideeën en toekomstplannen duidelijk te maken. In het beleidsplan wordt de organisatie uitgebreid omschreven en geanalyseerd aan de hand van de structuur en functieomschrijvingen. Verder komen de doelstellingen en activiteiten uitgebreid aan bod. Het budget wordt onderverdeeld en maandelijkse kosten, salarissen en kosten voor de bouw van het nieuwe huis.

3. Beschrijving van de organisatie:

3.1 Historie:

De stichting Hope & Dreams Uganda is in juni 2009 opgezet, De locatie van de stichting is in Hardenberg. De stichting bestaat uit 8 bestuursleden;

- - Gini Pullen: Comparante,
- - Tineke Bakker: Voorzitter,
- - Miriam Vugteveen: Vice-voorzitter,
- - Berti Smit: Penningmeester
- - Gerdi Wesselink: Secretaris
- - Marielle Bosscher: Bestuurslid
- - Mini Prins: Bestuurslid
- - Herik Olsman: Bestuurslid

The Home of Hope & Dreams is in december 2009 geopend in Mpigi, Uganda. Het kindershuis is opgezet door Gini Pullen, samen met 3 Ugandeze collega's; Nabukenya Julliette, Apangu Richard en Ankunda Rhina. Gini Pullen heeft de leiding over het gehele project in Uganda. Ze wordt hierbij ondersteund door Nsubuga Ritah en Nabukenya Julliette.

Gini en Julliette zijn in maart 2009 op onderzoek uitgegaan in verschillende districten in Uganda, om zo uit te vinden hoe de verhouding weeskinderen – weeshuizen was in de verschillende plaatsen. Er is gepraat met de kinderbescherming van 5 verschillende districten en daaruit is de conclusie getrokken dat in Mpigi district de steun voor weeskinderen te weinig was. 1 op de 5 kinderen is in Mpigi district wees en er waren maar 2 weeshuizen beschikbaar, waarvan er 1 vol was en 1 alleen maar oudere kinderen op kon nemen. Samen met de lokale overheid is toen besloten om een weeshuis te openen in Mpigi Town. Het contact met de lokale overheid is erg goed en ze verlenen steun waar mogelijk.

In december 2009 zijn de deuren van The Home of Hope & Dreams geopend in Kyasanku Village, Mpigi Town Council. We hebben daar een huis gehuurd, met een kleine tuin erbij waar de kinderen konden spelen en een muur voor de veiligheid er omheen.

In 2009 hebben we de eerste 3 kinderen gekregen,

in 2010 kwamen daar 9 kinderen bij,

In 2011 en 2012 is er elk jaar 1 kind bijgekomen,

In 2013 zijn er 2 kinderen bij gekomen,

In 2014 2 kinderen,

In 2015 5 kinderen

In 2017 tot zover 1 kindje.

The Home of Hope & Dreams heeft nu al aan 24 kinderen een nieuw thuis kunnen geven.

3.2 Achtergrondinformatie Uganda en Mpigi District:

Uganda:

- De bevolking groeit elk jaar met 3,3 %
- 12 % van de bevolking leeft in grote steden
- 56% van de bevolking is onder de 18 jaar
- 32% van de bevolking kan niet lezen en schrijven
- 4% van de bevolking is gehandicapt (lichamelijk of geestelijk)
- 61% van de bevolking heeft toegang tot veilig drinkwater
- 8% van de huishoudens heeft toegang tot elektriciteit
- 17% van de bevolking woont in een stevig huis van steen
- 16% van de kinderen is één of beide ouders verloren

Mpigi District:

- De bevolking groeit elk jaar met 1,4%
- 2,5% van de bevolking leeft in grote steden
- 60% van de bevolking is onder de 18 jaar
- 20% van de bevolking kan niet lezen en schrijven
- 4% van de bevolking is gehandicapt (lichamelijk of geestelijk)
- 49% van de bevolking heeft toegang tot veilig drinkwater
- 4,6% van de bevolking heeft toegang tot elektriciteit
- 21% van de bevolking woont in een stevig huis van steen
- 20% van de kinderen is één of beide ouders verloren
- 61% van de kinderen begint aan de basisschool
- 12% van de kinderen maakt de basisschool af
- 3% van de kinderen maakt de middelbare school af

3.3 Stichting op dit moment:

In 2010 heeft de stichting door een donatie van Tyrecenter Heuver een stuk land gekocht van 1.21 hectare in Mpigi Town Council, Kyasanku Village. Dit land staat op naam van de stichting bij het Ministerie van land in Uganda. Om het hele stuk grond staat een veiligheidsmuur van ongeveer 2 meter hoog, dit is voor de veiligheid van de kinderen, maar ook om diefstal te voorkomen. Er staan nu 5 gebouwen op; een gebouw met 7 personeelskamers, een toilet en douche gebouwtje, een 1 gezinswoning, een keuken en opslag blok en het kindershuis.

We hebben op dit moment 25 kinderen, de jongste is 6 weken oud en de oudste is 11 jaar oud.

5 kinderen zijn inmiddels succesvol teruggeplaatst in een familie situatie; 3 zijn geadopteerd, 2 zijn terug gegaan naar de biologische moeder. De sociaal werker is nu samen met een team van het ministerie bezig om meer kinderen bij familie te plaatsen. De meeste familieleden van kinderen zijn opgespoord, dus nu moet er nog veel geleerd worden door die ouders zodat ze herenigd kunnen worden met de kinderen. Er zijn al een aantal succesvolle bezoeken geweest in de afgelopen vakanties, dus in 2018 zullen een aantal andere kinderen ook terug gaan naar familie leden.

We hebben 15 fulltime personeelsleden en 2 parttimers.

Supervisor:	1
Kindverzorging:	5

Keuken:	2
Schoonmaak:	1
Tuin:	3
Boerderij:	2
Sociaal werk:	1
Psycholoog (parttime):	1
Verpleger: (parttime):	1

Het contact met de omgeving is goed. We hebben een open poort, zodat mensen niet het idee hebben dat ze buitengesloten worden. We zijn open naar iedereen over onze manier van werken en mensen zijn vrij om te komen kijken bij ons op het terrein. We proberen zoveel mogelijk onze behoeften te kopen in het dorp, zodat we ook bij kunnen dragen aan de lokale economie. Vooral in de periodes dat we bouwen creëren we veel werkgelegenheid voor de lokale mensen.

In 2015 heeft de stichting met behulp van LTO Hardenberg een boerderij op gezet. Hier is 5 acres (2 hectare) grond gekocht waar nu een grote tuin is en waar we verschillende dieren hebben op de boerderij.

Momenteel hebben we:

43 konijnen,

1 koe,

5 varkens en 17 biggen die verkocht worden voor € 25,00 per stuk

1400 kippen,

4 volwassen geiten en 3 jonge bokjes,

2 eenden,

2 kalkoenen.

We huren een ruimte in Mpigi Town wat we als winkel gebruiken en waar we onze producten verkopen.

We hebben ook een grote kas van 270 m² gedoneerd gekregen van de stichting Herbahortus en Stichting 2015, deze is in 2016 aangeschaft en daar worden tomaten, paprika's, aardbeien en andere gewassen verbouwd,

In de kas is een visvijver gebouwd, met 220 vissen erin. Hieruit hopen we in de toekomst eigen vis te kunnen eten.

We hebben in 2011 een eigen waterput laten slaan, waar we water uit pompen in grote 10.000 en 5.000 liter tanks.

In de afgelopen jaren hebben we van My Energy Foundation verschillende solar systemen gekregen, hier kunnen we nu water mee pompen, mee wassen en ook de lichten in het kindrhuis zijn aangesloten op solar, waardoor we nooit meer in het donker zitten.

In juli 2017 is The Home of Hope & Dreams door het Ministerie in Uganda goedgekeurd als weeshuis. Dit betekent dat we nu weer nieuwe kinderen mogen opvangen.

3.4 Missie:

De missie van The Home of Hope & Dreams is: Terugbrengen van hoop aan kinderen die de hoop verloren zijn, door ze de zekerheid te geven van goed onderwijs, goede gezondheidszorg, goede voeding en een veilige en liefdevolle omgeving om in op te groeien.

4. Analyse van de organisatie:

4.1 Huidige situatie:

Op dit moment bestaat het bestuur in Nederland uit 7 leden, die zijn genoemd onder hoofdstuk 3.1.

In Uganda hebben we een Management Committee bestaande uit 4 leden van de lokale overheid namelijk:

Mr. Kaweesa Selestino (Chief Personnel Mpigi District),

Ms Nabuuma Annet (Probation Officer Mpigi District),

Ms. Nassanga Jane Ruth (Health Officer Mpigi District)

Mr. Ssenoga Richard (mayor Mpigi Town).

Dit management committee is een verplichting van het ministerie, zij moeten op de hoogte zijn van alles in en om de organisatie en ons controleren om er zeker van te zijn dat de kinderen veilig zijn en wij volgens de regels werken.

In December 2012 zijn we met onze 14 kinderen en 4 inwonende personeelsleden en studenten verhuisd naar ons nieuwe stuk grond. We hebben daar intrede genomen in onze nieuwe gebouwen, waar we vanaf 2011 al mee waren begonnen te bouwen.

Het eerste gebouw bestaat uit 7 personeelskamers van 3,5 bij 4 meter. Deze worden nu gebruikt door het personeel, als opslag en als washok waar ook de solarmaterialen staan opgeslagen.

Het tweede gebouw is een toilet- en doucheruimte voor het personeel. Deze heeft een dames en een heren kant, beide met 2 doucheruimtes en 3 pitlatrines. Er zit een grote septictank onder de pitlatrines van 5 meter diep, als deze volraakt kan hij leeggezogen worden. Het toiletgebouw is volgens Ugandese standaards erg luxe en hygienisch door het aanleggen van tegels op de vloeren en muren.

Het derde gebouw is een gezinswoning, waar Gini nu met haar kinderen woont. Dit huis is 10 bij 11 meter. Het heeft 3 slaapkamers, een woonkamer, kleine keuken en een badkamer met een hurktoilet en een toiletpot, beide zijn met water door te spoelen en een douche. Het huis heeft een kleine veranda aan de voorkant. Het afvalwater van de toiletten komt terecht in een grote septictank die naast het huis gegraven is, deze heeft de afmetingen van 3 bij 2 meter en is ongeveer 4 meter diep. Vanuit de septictank vloeit het water door naar een 'soakpit', hier komt ook het water uit de douche en gootsteen in terecht. Dat water wordt vanuit daar langzaam opgenomen door de grond. Als de septic tank vol is kan het leeggezogen worden.

Het vierde gebouw is het kindershuis. Dit is een gebouw van 60 meter lang en op de langste punten 25 meter breed. Het heeft een grote eetzaal en een grote woonkamer. Aan beide kanten van het centrum van het huis zitten 'vleugels' met slaapkamers. 1 vleugel is de meisjeskant en de andere de jongens kant. Dit is in Uganda bij wet verplicht bij weeshuizen en het lijkt ons ook verstandig, vooral nu de kinderen ouder worden. Elke kant heeft 10 slaapkamers, 8 toiletten, waaronder 4 voor de volwassenen en oudere kinderen (2 hurktoiletten en 2 toiletpotten) de andere 4 zijn toiletten voor de jonge kinderen. Dit zijn lage toiletjes met een bril om op te zitten. Alle toiletten spoelen door met water. Er zijn 6 gelegenheden om te douchen, 4 douchehokjes voor de volwassenen en de oudere kinderen, dan zijn er 2 douchekoppen beschikbaar om de jongere kinderen in een open ruimte te douchen.

In augustus 2014 zijn de kinderen en een aantal personeelsleden in dit huis betrokken.

Het contact met de nieuwe leefomgeving is goed; burens komen bij ons kijken en we proberen elkaar te steunen waar nodig. Onze naaste buur is een middelbare school, daar hebben we goed contact mee; als er bijvoorbeeld problemen zijn met de electriciteitsmaatschappij, proberen we die samen en in overleg op te lossen. Ook als de school problemen heeft met water, helpen we ze met gratis water, daartegenover mogen wij gebruik maken van het sportveld van de school. Wij proberen benodigheden voor de kinderen en het huis zoveel mogelijk bij de burens te kopen, denk hierbij aan fruit, groente, brandhout enz.

Sterke punten:

- Het personeel in Uganda werkt goed als een team samen
- We zijn geaccepteerd in de omgeving
- We bieden de kinderen verschillende activiteiten aan in vakanties en weekenden zoals: tekenles, voetbal, schaken, zang en dans training.
- We zijn in juli 2017 goedgekeurd door het ministerie in Uganda.
- We zijn inmiddels voor een heel klein deel zelfredzaam dankzij de boerderij, tuin en winkel waarin we onze producten verkopen.
- We geven gratis schoon drinkwater aan de omgeving.
- We hebben inmiddels al een aantal kinderen teruggeplaatst bij families en hebben veel familieleden op kunnen sporen.

Zwakke punten:

- We willen graag meer uit de boerderij halen.
- Voor een groter deel zelfvoorzienend worden.
- Een goede manager voor de boerderij vinden.

Kansen:

- Nog meer kinderen in contact brengen met de biologische familieleden.
- Meer voor de omgeving kunnen betekenen, bijv door schoolgeld te betalen of microkrediet aan te bieden.

SPONSORS

Bestuur Oeganda

Comparante	Voorzitter	Vice Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Bestuurslid	Bestuurslid	Bestuurslid
Bregina Pullen	Tineke bakker	Miriam Vugteveen	Gerdi Wesselink	Berti Smit	Marielle Bosscher	Mini Prins	Herik Olsman

Management Committee Uganda

Bregina Pullen	Nabukenya Julliette	Nsubuga Ritah	Kaweesa Selestino	Nabuuma Annet	Mr. Ssenoga	Dr. Nassanga Ruth
Director/Founder	Founder	Supervisor	HR Mpigi	DPSWO Mpigi	Mayor	DHO Mpigi

Project Coördinator

Bregina Pullen

Supervisor

Ritah Nsubuga

Management

Gini
Ritah

Keuken

Betty
Augustin

Schoonmaak

Connie
Emmanuel

Kindverzorging

Rhina
Julliette
Harriet
Fatia
Rose

Medisch

Faisal
(verpleger)
Roland
(psycholoog)
Lydia
(oproep dokter)

Sociaal werk

Solomon
Denis
Gini

Boerderij / tuin

Charles
Sylvester
Emmanuel
Julius
Ahmam

Hope is not a dream, but a way of making dreams become reality

4.3 Functieomschrijvingen:

De functies van het bestuur in Nederland:

- Contact houden met de sponsors in Nederland. Door het antwoorden van emails met vragen, sturen van nieuwsbrieven en kindniewsbrieven.
- Organiseren van promotie activiteiten, zoals markten, presentaties, verkoopacties en geldinzamelingsactie.
- Vergaderen om zo besluiten te nemen wat betreft de organisatie en mogelijke veranderingen die nodig zijn.
- Bijhouden van de uitgaven en inkomsten in een duidelijk format, de informatie hiervan wordt uit Uganda toegestuurd
-

De functies van het Management Committee in Uganda:

- Tussenpersonen tussen de organisatie en het ministerie in Uganda.
- Het Management Committee houdt in de gaten of alles binnen de organisatie wel volgens de regels gebeurt.
- Als er moeilijkheden zijn in Uganda, is het Management Committee er om te helpen bij het oplossen van die problemen.
- Het management Committee vergaderd 1 keer per jaar om te bespreken wat goed gaat, wat minder goed, hoe alles ervoor staat, wat de vorderingen zijn enz.

De functies van de Project Coordinator:

- Het leiden van het hele project en alles eromheen in Uganda.
- Aannemen en begeleiden van personeel.
- Eindverantwoordelijken van het project in Uganda, hieronder valt de bouw, de kinderen, het personeel, het terrein, de tuin en de boerderij.
- Zorgen dat met de kinderen alles goed gaat, wat betreft scholing, medische zorg, voeding, kleding enz.
-

De functies van de supervisor:

- De supervisor helpt met overzicht houden op de gebeurtenissen en personeel.
- De supervisor geeft alles door aan de Coördinator, samen zullen besluiten genomen worden indien nodig.
-

De functies van kindverzorging:

- Zorgen dat de kinderen goed en voldoende eten,
- Zorgen dat de kinderen gewassen worden.
- Zorgen dat de kinderen schoon zijn en schone / warme kleding hebben.
- Met de kinderen spelen, ze begeleiden in het spel en samenspelen.

Hope is not a dream, but a way of making dreams become reality

- Zorgen voor goede hygiene bij de kinderen.

De functies van de medische staff:

- Zorgen dat de kinderen de nodige medische zorg zoals doktersbezoek, medicatie enz. Krijgen bij ziekte.
- Zorgen voor goede hygiene bij de kinderen.

De functies van de keuken:

- Zorgen dat elke maaltijd op tijd op tafel staat; om 9.00 ontbijt, om 13.00 lunch en om 18.00 avondeten.
- Zorgen dat alles voldoende aanwezig is, als er iets gekocht moet worden, melden aan de leiding.
- Zorgen voor goede hygiene, handen wassen voor het eten, schone borden, pannen en bestek.

De functies van de wasserij:

- Zorgen dat de kleding en beddengoed van de kinderen schoon zijn.
- Schone kleding in de kast en bedden opmaken.

De functies van de schoonmaak:

- Zorgen dat alles in en om het huis schoon en hygienisch is voor de kinderen.

De functies van de bouw / onderhoud:

- Zorgen dat alles bij de bouw goed verloopt.
- Zorgen dat het hele terrein schoon en onderhouden is.

De functies van kantoor:

- Zorgen dat alle uitgaven goed bijgehouden worden.
- Zorgen dat alle kinddossiers goed up to date zijn.
- Contact via email met het bestuur in Nederland, zoals doormailen van uitgaven, nieuwsbrieven, kindniewsbrieven enz.

De functies van de tuinmannen en boerderij medewerkers:

- Zorgen voor alle dieren, voldoende voedsel, medicatie, schone hokken enz.
- Zorgen dat de tuin verzorgd wordt.
- Zorgen dat er voldoende gewassen verbouwd worden
- Verantwoordelijkheid nemen voor alles in en om de boerderij.

5. Doelstellingen:

5.1 Overzicht doelstellingen:

1. Een veilige thuishaven creëren voor elk kind, door ze een goed thuis te geven.
2. Elk kind de kans geven zich optimaal te kunnen ontwikkelen door het geven van de basisbehoeften en goed onderwijs.
3. Elk kind genoeg begeleiding bieden en daarbij de acceptabele normen en waarden van de diverse Ugandeze culturen hooghouden.

5.2 Uitwerking doelstellingen:

We willen elk kind de kans geven op een goede toekomst, door ze een veilig thuis te geven. Een thuis waar de kinderen drie gezonde maaltijden op een dag krijgen, waar ze voldoende liefde krijgen. Een eigen schoon bed, schone kleding, goede medische zorg, goed onderwijs en vooral een liefdevolle omgeving om in op te groeien, we willen dat de kinderen zich veilig en geliefd voelen.

We willen in ons huis iedereen als gelijke behandelen, ongeacht de achtergrond, de familie waar ze uit komen, de stam waartoe ze behoren, wat ze meegemaakt hebben enz. Bij ons in huis is iedereen gelijk. We willen wel alle kinderen opvoeden volgens de Ugandeze cultuur en daarbij alle normen en waarden hooghouden, zodat de kinderen weten dat ze echte Ugandeze zijn en ook altijd zullen blijven.

6. Activiteitenlijst:

6.1 Overzicht van de activiteiten:

- Kinderen een goed en veilig thuis bieden.
- Goede relaties met de omgeving opbouwen.
- Goed contact met de sponsors onderhouden.
- Zorgen dat we goed met de financiën omgaan en geen geld verspillen.
- Goede relaties met de lokale overheid opbouwen.
- Creeëren van werkgelegenheid voor de lokale bevolking.
- Kinderen en familie weer samenbrengen en begeleiden, zodat kinderen terug kunnen naar familieleden.
- de ontwikkeling van de kinderen goed in kaart brengen.
- Voldoende goed en vertrouwd personeel vinden om ons te helpen bij het uitvoeren van alle bezigheden.
- Zorgen dat alle kinderen in ons huis toegang hebben tot goed onderwijs.
- Zorgen voor goede communicatie tussen iedereen die met de kinderen werkt; onderwijzers, verzorgers, leiding enz.
- Proberen ook de omgeving te helpen door het kopen van spullen en aanbieden van schoon en veilig drinkwater.
- Zorgen dat de organisatie voor nu en de toekomst goed geregeld is.

6.2 Uitwerking van de activiteiten:

- *Kinderen een goed en veilig thuis bieden.*

We willen de kinderen een goed thuis bieden, door ze liefde te geven. We willen dat de kinderen voelen dat ondanks hun verleden, mensen van ze houden. De kinderen moeten zich veilig voelen om zich zo goed mogelijk te kunnen ontwikkelen, door het geven van liefde willen we dit realiseren. Op dit moment hebben we 25 kinderen en 5 vaste verzorgsters, We hebben nu per 5 kinderen 1 vaste verzorgster, elke verzorger is verantwoordelijk voor die 5 kinderen. Uiteindelijk zal die verzorger in probleemsituaties wel de leiding inlichten. Op deze manier raken kinderen gewend aan het hebben van 1 begeleider, zodat ze zich makkelijker kunnen hechten en weten bij wie ze altijd terecht kunnen. We zullen wel elke week bijeenkomsten hebben met alle personeelsleden, om daarin dingen met betrekking op de kinderen te bespreken.

Ons plan voor de toekomst van de kinderen is als volgt: de kinderen zullen bij ons opgroeien en wij zullen zorgen dat elk kind goed onderwijs krijgt, dit zal afhangen van de kwaliteiten van de kinderen. Een aantal zal goed genoeg zijn om naar de universiteit te kunnen en een aantal zal beroepsonderwijs gaan volgen, dit zullen we besluiten per kind als die tijd komt. Als de kinderen ongeveer 18 -20 jaar zijn proberen we ze zelfstandig te laten wonen. Ze zullen dan een baan hebben en net als elk kind in een 'normale' familie op zichzelf gaan wonen, wij zullen dan nog altijd achter de hand zijn, als er problemen mochten zijn. Wij leren de kinderen nu al verantwoordelijkheid en hard werken. Het is heel normaal in de Ugandese cultuur dat kinderen al jong meehelpen met de werkzaamheden in en om huis, dus dat leren wij onze kinderen ook. Alle kinderen helpen mee in de verzorging van de babies en met schoonmaken, afwassen, wassen, koken enz.

- *Goede relaties met de omgeving opbouwen.*

We vinden het belangrijk dat we goed met de omgeving overweg kunnen. We proberen dit waar te maken door altijd vriendelijk te zijn; even een praatje, zwaaien, door dingen zoveel mogelijk van de burens te kopen in plaats van naar onbekenden te gaan. We maken ook geregeld een wandeling met de kinderen door het dorp, gewoon even om te socializen. Er zijn wat mensen die nu al bij ons op het terrein water komen halen, we proberen zoveel mogelijk te delen met de omgeving zover mogelijk.

- *Goed contact met de sponsors onderhouden.*

We zijn voor het grootste deel afhankelijk van sponsors, daarom vinden we het belangrijk om het contact goed te onderhouden en open en eerlijk te zijn over de uitgaven die we doen. We sturen elke 2-3 maanden een algemene nieuwsbrief over de gang van zaken in Uganda en hoe het met de kinderen is. 2 keer per jaar krijgen de kindsponsors een korte update over hun sponsorkindje en daarbij een foto, zodat de sponsors ook kunnen zien hoe 'hun' kindje groeit. 1 keer per jaar komt Gini naar Nederland om daar presentaties te geven voor iedereen die geïnteresseerd is, op deze manier willen we door foto's en filmmateriaal de mensen in Nederland op de hoogte houden van alles rondom het kinderkuis en zo laten zien dat we het geld op de goede plaats laten komen.

- *Goede relaties met de lokale overheid opbouwen.*

We gaan geregeld even langs op het District Hoofdkwartier om verschillende officieren te zien. Gewoon even om bij te praten, nieuwtjes te vertellen enz. Zo weten zij precies wat we doen en waar we mee bezig zijn en zo onderhouden we ook het contact op een informele manier. Het is belangrijk voor ons om goede contacten te hebben met de lokale overheid want in probleemsituaties kunnen zij ons helpen.

- *Zorgen dat we goed met de financiën omgaan en geen geld verspillen.*

We houden alle uitgaven goed bij en aan het eind van het jaar wordt er een jaarverslag gemaakt, met daarin onze uitgaven. Zo hopen we dat mensen ons vertrouwen en zien dat het geld echt terecht komt waarvoor het bestemd is. We zijn per kind ongeveer 200 euro per maand nodig, in grote lijnen komt dit neer op: 10,= voor huisvesting, 10,= voor persoonlijke behoeften, 20,= voor persoonlijke verzorging, 75,= voor voedingskosten, 35,= voor schoolgeld en 50,= voor personeelskosten.

- *Creëren van werkgelegenheid voor de lokale bevolking.*

Op dit moment hebben we 17 mensen uit de omgeving bij ons aan het werk. We proberen goede werknemers te vinden in de omgeving van Mpigi, zodat we op die manier ook een beetje kunnen bijdragen aan de werkgelegenheid en misschien uiteindelijk wel aan de ontwikkeling van Mpigi.

- *Kinderen en familie weer samenbrengen en begeleiden, zodat kinderen terug kunnen naar familieleden.*

Wij willen niet dat ons huis vol komt met kinderen. We hebben over de laatste jaren geleerd dat sommige kinderen onder begeleiding best terug kunnen naar ouders of andere familieleden. Wij proberen om kinderen, na intensieve

begeleiding en herstel van trauma's weer terug te plaatsen bij familieleden. Die zullen we dan op verschillende gebieden blijven steunen, met bijvoorbeeld schoolgeld, medische kosten, maar ook met counseling en advies en sociale steun, misschien wel met een klein micro krediet om een eigen inkomen te kunnen creëren. Op deze manier halen we geen families uit elkaar, maar krijgen ze toch wel onze steun. Een aantal van onze kinderen gaat momenteel al op familiebezoek voor 1 of meerdere dagen en dit verloopt tot nu toe erg goed.

- *de ontwikkeling van de kinderen goed in kaart brengen.*

We willen de groei en ontwikkeling van de kinderen goed in kaart brengen. Elke 1^e van de maand meten en wegen we alle kinderen, daarin kunnen we vaak snel zien als er problemen zijn. Ook vullen we elke 6 maanden een evaluatieformulier per kind in, met daarin de groei, het gedrag, ziektes enzovoorts. Dit is verplicht voor het ministerie en voor onszelf is het ook heel handig om te zien hoe de ontwikkeling verloopt. Elk kind heeft een eigen dossier waarin alle informatie bijgehouden wordt, zoals schoolresultaten, ziekenhuisbezoeken, foto's, ontwikkeling enz.

- *Voldoende goed en vertrouwd personeel vinden om ons te helpen bij het uitvoeren van alle bezigheden.*

Het is heel moeilijk om goed personeel te vinden in Uganda, het eerste probleem is dat we hier toch wat meer luxe hebben dan een standaard Ugandees gezin, dus de verleiding om te stelen is groot. Ook werken mensen hier vaak alleen voor het geld, dus als er uitbetaald wordt is de kans groot dat de werknemer niet terugkomt totdat het geld op is. We hebben dit al verschillende keren meegemaakt. Wij proberen het personeel te stimuleren niet te stelen en hard te werken, door ze goed te behandelen want wij geloven dat als je iemand goed behandelt, diegene jou ook goed behandelt. We zorgen dat het loon op tijd betaald wordt, met af en toe een beloning voor een uurtje overwerk of een extra zware dag. Heel af en toe geven we een klein feestje met lekker eten, een drankje en muziek. Dit waarderen ze heel erg en dat spreken ze dan ook uit, meestal geef ik dan ook even een klein praatje van waardering zodat ze ook weten dat we blij zijn met het werk wat gedaan wordt.

Elk nieuw personeelslid zal eerst een proefperiode krijgen en we zijn in het begin erg kritisch, als het niet werkt dan gaan we op zoek naar iemand anders.

- *Zorgen dat alle kinderen in ons huis toegang hebben tot goed onderwijs.*

Goed onderwijs is de sleutel tot een goede toekomst, dus wij vinden het heel erg belangrijk dat onze kinderen de kans krijgen tot goed onderwijs. Vanaf 3 jaar gaan de kinderen hier naar school, dus we hebben nu al 20 kinderen die op de basisschool zitten. We zorgen dat de kinderen de basisschool afmaken en daarna naar de middelbare school gaan. Van daaruit gaan we kijken naar de resultaten en dan maken we de beslissing per kind wat er na de middelbare school komt; een aantal zal goed genoeg zijn om naar de universiteit te gaan en een aantal zal beroepsonderwijs gaan volgen. Ons streven is om de kinderen goed onderwijs aan te bieden, zodat ze later kans hebben op een goede baan, zodat ze als ze volwassen zijn goed voor zichzelf kunnen zorgen.

- *Zorgen voor goede communicatie tussen iedereen die met de kinderen werkt: onderwijzers, verzorgers, leiding enz.*

Om de zorg voor de kinderen zo optimaal mogelijk te laten verlopen is het heel belangrijk dat iedereen die met de kinderen werkt onderling goed communiceert. Thuis is het makkelijk, want de leiding is bijna elke dag aanwezig, een probleem met een kind is dan snel ontdekt. Iedereen die met de kinderen werkt weet ook dat als er een probleem met een van de kinderen is, dat gelijk gerapporteerd moet worden aan Julliette of Gini. Het contact met de onderwijzers in de school is ook belangrijk, een kind is toch altijd anders in de thuissituatie dan in een andere omgeving. We hebben 3 keer per jaar een oudergesprek met de leerkracht. Dan krijgen we uitgebreid verslag van het gedrag en de resultaten van al onze kinderen op school. We wippen ook regelmatig even langs bij de hoofdmeester om te horen hoe het met de kinderen gaat. De kinderen krijgen huiswerk schriften mee naar huis die ondertekend moeten worden door de ouders, zo weten de leerkrachten dat wij ook thuis tijd nemen om met de kinderen te zitten en schoolwerk te doen.

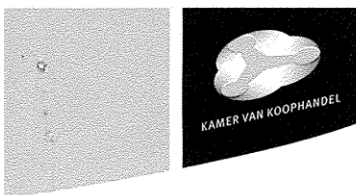
- *Proberen ook de omgeving te helpen door het kopen van spullen en aanbieden van schoon en veilig drinkwater.*

Door van de omgeving spullen te kopen kunnen we ook een beetje bijdragen aan de lokale economie. We kopen bijvoorbeeld brandhout altijd van de burens, dit zorgt voor goed contact en beide partijen worden er beter van.

We hebben een eigen waterput waar we onbeperkt water kunnen pompen. Omdat in Uganda water erg duur is en lang niet altijd schoon willen wij aan de mensen uit de omgeving gratis schoon drinkwater aanbieden. Wij worden er niet minder van en de mensen uit de omgeving zullen ons meer gaan waarderen, waardoor het contact met de omgeving alleen maar beter kan worden.

- *Zorgen dat de organisatie voor nu en de toekomst goed geregeld is.*

Nu wordt het kinderkuis in Uganda geleid door Gini met behulp van Ugandese collega's. Mocht het ooit gebeuren dat Gini een ongeluk krijgt of door omstandigheden weg valt, dan wordt de leiding van het huis overgenomen door Ritah en Julliette, met ondersteuning van het bestuur. De Nederlandse bestuursleden zullen dan regelmatig vanuit Nederland naar Uganda komen om het werk te volgen en om er zeker van te zijn dat alles naar wens verloopt. De bestuursleden zullen dan ook degene zijn die de presentaties en het contact met de sponsors in Nederland gaan doen, zodat dat optimaal blijft verlopen. Mocht het na een tijd zo zijn dat iemand vanuit Nederland bereid is om te verhuizen naar Uganda om het kinderkuis te gaan leiden, is dat natuurlijk helemaal goed, op voorwaarde dat alles gewoon doorgaat zoals het altijd gegaan is.



Dossiernummer: 08200130

Blad 00001

Uittreksel uit het handelsregister van de Kamers van Koophandel
Deze inschrijving valt onder het beheer van de Kamer van Koophandel voor
Oost Nederland

Rechtspersoon:

Rechtsvorm	: Stichting
Statutaire naam	: Stichting Hope & Dreams Uganda
Statutaire zetel	: gemeente Hardenberg
Adres	: Rheezerweg 26, 7771WK Hardenberg
Eerste inschrijving in het handelsregister	: 18-06-2009
Akte van oprichting	: 16-06-2009
Activiteit	: Het werven van fondsen ten behoeve van de bouw en exploitatie van het The House of Hope and .. Dreams te Uganda, met inbegrip van het financieren van voorzieningen en onderwijs voor de bewoners van het project en de regio, . waardoor de continuering wordt gewaarborgd

Bestuurder(s):

Naam	: Bosscher, Johanna Hendrika Maria
Geboortedatum en -plaats	: 12-08-1983, Hardenberg
Infunctietreding	: 16-06-2009
Titel	: Penningmeester
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

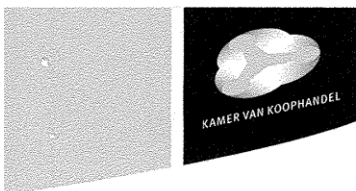
Naam	: Pullen, Bregina
Geboortedatum en -plaats	: 24-08-1981, Hardenberg
Infunctietreding	: 16-06-2009
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam	: Bakker, Zwaantje Tineke
Geboortedatum en -plaats	: 02-07-1986, Hardenberg
Infunctietreding	: 16-06-2009
Titel	: Voorzitter
Bevoegdheid	: Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam	: Vugteveen, Miriam
Geboortedatum en -plaats	: 02-09-1983, Hardenberg

19-06-2009

Blad 00002 volgt.



Dossiernummer: 08200130

Blad 00002

Infunctietreding	:16-06-2009
Bevoegdheid	:Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)
Naam	:Wesselink, Gerrildina
Geboortedatum en -plaats	:23-05-1985, Hardenberg
Infunctietreding	:16-06-2009
Bevoegdheid	:Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Alleen geldig indien door de kamer voorzien van een ondertekening.

Zwolle, 19-06-2009

Uittreksel is vervaardigd om 10.44 uur

Voor uittreksel

R.M.A. Gregorowitsch
Dir. Voorlichting & Wetsuitvoering



THE REPUBLIC OF UGANDA
MINISTRY OF GENDER, LABOUR AND SOCIAL DEVELOPMENT

Serial No. 0063

GRANT OF APPROVAL BY THE MINISTER TO OPERATE A CHILDREN HOME

Certificate

In exercise of the powers conferred upon the Minister by Section 59 of the Children Act Cap 59, Laws of Uganda and Children (Approved Homes) Rules, 2013; Approval is hereby granted for 5 years to

HOME OF HOPE AND DREAMS CHILDREN'S HOME.....
(Name of approved Home)

of

.....MPIGI.....
(Address)

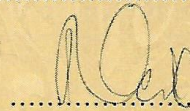
The maximum number of Children allowed to be accommodated in the approved home is:.....20.....boys ...05.....girls

TOTAL25 CHILDREN.....

GIVEN this 10th day of July, 2017...

HON. FLORENCE NAKIWALA KIYINGI
.....
(Name of Minister)

MINISTER OF STATE FOR YOUTH AND CHILDREN AFFAIRS
.....
(Minister of)


MINISTRY OF GENDER, LABOUR AND SOCIAL DEVELOPMENT
.....
Signature and Stamp of the Minister

Serial No: **1986213**

FORM C

Regulation 7



THE REPUBLIC OF UGANDA

THE NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATIONS REGISTRATION ACT, CAP.113

Registration Number: **8075**

PERMIT TO OPERATE AS A NON- GOVERNMENTAL ORGANIZATION

I HEREBY CERTIFY that

HOME OF HOPE AND DREAMS

S. 5914/8576

P O BOX 284

MPigi

A Foreign NGO

28th

November 14 has this **20** day

of **20** been issued with a permit to operate under the Non-Governmental Organisation Registration Act.

This permit is subject to the following conditions/directions:-

a) **The organisation shall carry out its activities in the fields of helping orphans, providing education, health care, career guidance and protection, caring, encouraging child development in environment.**

b) **The organisation will operate in Mpigi District.**

c) **The staffing of the organisation must conform to Regulation 14 of the NGO Registration Regulations of 2009.**

d) **This Permit is renewed for a period of 60 months from 9/7/2014.**

Mrs. Grace Adong Choda

Board Member

Mr. Rwabutomize Mishaki

Board Member

Amb. Gabriel William Kangwagye

Chairperson, National Board for